

IDEA 2021 -kilpailun voittajat



IDEA: ETÄKERHOT

Satu Kuivanen, Lappeenrannan kaupunki, perhepäivähoito

Covidpandemia aiheutti varhaiskasvatuksen toimintaan rajoituksia keväällä 2020.

Lappeenrannan seurakunnan lapsityön kanssa saimme nopeasti jatkettua yhteistyötä teamsin-välityksellä. Kerran kuukaudessa kokoonnumme TV:n ja tietokoneen avulla kerhoon, jossa teemat mukailevat provakan ideaa.

Kevään viimeinen kerho pidettiin toukokuussa. Kutsuimme mukaan lasten vanhemmat. Olimme sopineet, että vanhemmat pitävät kamerat kiinni, jotta voimme paljastaa yllätysvieraat lapsille kerhon lopussa. Aivan mahtavia reaktioita lapsilta kun oman vanhemman kasvot tulivat esille kerhon lopussa. Näin vanhemmatkin saivat rehellisen kuvan kerhon toiminnasta ja näkivät, kuinka hienosti oma lapsi osasi ja rohkeasti kertoi omia kuulumisiaan kameran välityksellä kerhon ohjaajalle. Syksyn ensimmäisellä viikolla muistelivat lapset pöydässä, miten hauskoja yllätysvieraita meillä kerhossa olikaan ollut. Siispä jatkamme kerhotoimintaa tänäkin vuonna! Keväällä -21 saimme myös muutamia hoitajia innostumaan etäkerhoista ja olemme pitäneet niitä kevään aikana. Kuvaamme videoita, näytämme toisillemme valokuvia ja ihmettelemme säätä toisella puolella kaupunkia yhdessä. Aiemmin lähikerhoja on pidetty lähimpien työkavereiden kesken, nyt olemme voineet laajentaa kerhotoimintaa yli aluerajojen! Lapset ovat innokkaita ja luontevia toimimaan myös etäyhteyksien avulla. Keskustelu toimii ja tarinoita kerrotaan avoimesti. Synttärilaulut raikavat kun onnittelemme kavereita. Haaveissamme on toteuttaa pandemian jälkeen tapaaminen, jossa näemme livenä jo kerhosta tutuksi tulleita kavereita.

Raadin perustelut valinnalleen:

Lapsen varhaiskasvatuspäivän aikana tuodaan harvemmin esille muistukkeita vanhemmista. Nyt kun yhä pienemmät lapset ovat varhaiskasvatuksessa, ajattelin, että kuvat vanhemmista ja muistutus vanhempien olemassaolosta lapselle, toisi turvallisuutta ja hyvinvointia pienen lapsen päivään.

Hienoa, että perhepäivähoidossa on poikkeusaikana otettu käyttöön uusia keinoja yhteistyön toteuttamiseen. Perhepäivähoitajat saavat etäyhteyksien kautta varmasti vertaistukea omaan työhönsä. Lasten vanhempien osallistuminen Teams-kerhoon on oikein hauska idea.

IDEA 2021 -kilpailun voittajat



IDEA: AVOIMEN VARHAISKASVATUKSEN KEHITTÄMINEN Mäki-Matin perhepuisto, Jyväskylän kaupunki

Jyväskylässä on kehitetty avointa varhaiskasvatusta erilaisilla kaikille avoimilla perheitoiminnoilla. Toiminnot pohjaavat vasun perusteisiin ja niissä korostuu lapsen ja aikuisen vuorovaikutus, vertaistuki sekä yhteisöllisyys. Erilaisilla toiminnoilla pyrimme huomioimaan mahdollisimman monipuolisesti vasun osa-alueita sekä myös oman kaupunkimme kaupunkistrategiaa (osallistuvat ja hyvinvoivat asukkaat sekä liikuntapääkaupunki).

1. Tuujatee-keitto! Sapere- mallin mukainen keittokahvila perheille. Perheille avoin keittokahvila jonne perheet voivat tulla laittamaan ruokaa yhdessä ja tutustumaan erilaisiin vihanneksiin sekä kasviksiin. Kahvilan ideana on totuttaa lapsia erilaisiin makuihin, ruoan laittamiseen sekä yhdessä tekemiseen aikuisen kanssa. Keiton valmistuksen jälkeen syödään yhdessä. Perheet saavat toivoa ruokalistalle keittoja ja toiveet toteutetaan aina mahdollisuuksien mukaan. Kahviloita kokoontuu eri asuinalueilla ja toiminta-aika on alueesta riippuen joko aamu- tai iltapäivätoimintainen. Kahvilaa vetää varhaiskasvatuksen opettaja.
2. Avoimet liikuntavuorot perheille. Hyödynnämme eri liikuntapaikkoja järjestäessämme perheille avoimia liikuntavuoroja. Vuoroilla tutustutaan leikin kautta erilaisiin liikkumismuotoihin, kokeillaan uusia asioita sekä nautitaan liikunnan riemusta. Vaihtuvissa liikuntapaikoissa olemme olleet perheiden kanssa esim. yleisurheilukentällä, uimahallissa, erilaisissa liikuntasaleissa sekä luistelemassa jäähallilla. Perheiden toiveita pyritään kuuntelemaan ja toteuttamaan vuoroja varattaessa. Vuoroille on vapaa pääsy, eikä sinne tarvitse ilmoittautua etukäteen. Vuorot on tarkoitettu kotona oleville perheille ja ne on maksuttomia. Pääpaino on lapsen ja vanhemman vuorovaikutuksessa ja liikunnan lisäämisessä arkeen matalalla kynnyksellä. Vuoroilla on aina mukana sekä varhaiskasvatuksen opettaja sekä lastenhoitaja.

Raadin perustelut valinnalleen:

Avoimen varhaiskasvatustoiminnan kautta on loistavasti saatu esille vasun mukaista toimintaa. Tässä esimerkissä ruoka- ja liikuntakasvatus tulevat perheille tutuiksi ja samalla perheet myös verkostoituvat keskenään. Tuollainen toiminta houkuttelee varmasti kävijöitä avoimen varhaiskasvatustoiminnan pariin.

Tämä erottui minusta erityisesti siinä, että tässä oli konkreettista toimintaa kytketty sekä vasun perusteisiin että kaupungin strategiaan painopisteisiin. Suunniteltu toiminta näyttää johdonmukaisesti vasun tavoitteita noudattavalta ja kytkös strategiaan tuo myös jatkuvuutta ja vuoropuhelua kaupungin muiden toimintojen kanssa. Lisäksi tässä oli sopivasti konkretiaa, mutta kuitenkin myös väljyyttä toteuttamisessa.

Avoin varhaiskasvatustoiminta kaipaa päivitystä ja saattamista ajan tasalle, jotta sen perheiden jaksamista ja tukemista kannatteleva tehtävä toteutuisi. Vanhemman/ vanhempien ja lasten yhdessä tekeminen, kiintymyssuhteiden vahvistaminen ja vertaistuen merkitys tukee käytännöksi tämän ehdotuksen toteutuksessa.

IDEA 2021 -kilpailun voittajat



IDEA: VARHAISKASVATUKSEN KUNTATASOINEN KEHITTÄMINEN - YHTEISTYÖSSÄ JA EHEYTETYSTI

Ehetytyn pedagogiikan tiimi, Kirkkonummen kunta

Melko pienessä kunnassamme on menossa useita kehittämishankkeita, joissa työskentelee tällä hetkellä seitsemän hankekoordinaattoria/varhaiskasvatuksen ammattilaista.

Koordinoimme työtämme yhdessä tiiminä ja tuemme varhaiskasvatuksen kehittämistä päiväkodeissa ehytetysti. Ideamme on kehittää hanke- tai avustusrahoituksella tehtävää työtä siten, että se tulee osaksi päiväkodin osaamisen ja varhaiskasvatuksen laadun kehittämistä.

Työtämme ovat:

*Tiedostamme, että jokaisen varhaiskasvatuksen toimipaikan osaamisrakenne on erilainen, ja sitä myöten myös jokainen työyhteisö tarvitsee erilaista tukea ja koulutusta – tuemme tätä tekemällä jokaisen toimipaikan kanssa kehittämisen painopistealueita yhdistävän, toimipaikkakohtaisen suunnitelman, joka toimii samalla toteutuneen yhteistyön arvioimisen pohjana.

*Suunnittelemme, kehitämme ja kokeilemme lähikoulutusperiaatteeseen pohjautuvia tapoja toteuttaa laaja-alaista ja ehytetyn pedagogiikan periaatteet huomioivaa koulutusta, joka toteutuu autenttisissa tilanteissa ja mukautuu lapsiryhmän mukaan.

* Osaamisen jakamisen ympäristönä toimii mm. varhaiskasvatuksen intra, jonka mahdollisuuksia kokeilemme ja hyödynnämme ennakkoluulottomasti.

* Tiedostamme, että hanketyyppinen työskentely on myös tulevaisuudessa varhaiskasvatuksen kehittämisen keino. Luomme pysyvää kehittämisen rakennetta, jossa uudet sisällöt ja kehittämisen kohteet tuodaan osaksi päiväkotien ja varhaiskasvatuksen toimintakulttuuria. Tavoitteena on vahvistaa koko varhaiskasvatusta oppivana yhteisönä.

* Ja ennen kaikkea teemme työtä yhdessä, oppien toisiltamme ja tukien toistemme työn tavoitteita samalla, kun teemme omaa työtämme.

Raadin perustelut valinnalleen:

Kehittämistyö näyttäytyy nykyisin usein sirpaleisena, eivätkä irralliset kehittämishankkeet muodosta sellaista jatkumoa, joka turvaisi pitkäjänteisen ja suunnitelmallisen toiminnan kehittämisen. Tässä on hyvällä tavalla saatu kehittämistyö palvelemaan oman kunnan tavoitteita, mutta kuitenkin niin, että kunkin yksikön kehittämistarpeet ja yksilölliset tilanteet pystytään huomioimaan. Tätä ajattelutapaa on mahdollista sellaisenaan soveltaa kaikkeen kehittämistyöhön kunnan koosta riippumatta.

Tässä mallissa on hienosti nivelletty systemaattinen kehittämistyö osaksi varhaiskasvatuksen arkea. Yhdessä tekemisen ja tiedon jakamisen merkitys tulee vahvasti näkyväksi.